

Sozial - gerechtfertigte Kündigungsgründe

verhaltensbedingte Gründe	personenbedingte Gründe	betriebliche Gründe
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Diebstahl a ◆ Schlägerei a ◆ Beleidigung a ◆ Fehlen o ◆ Vertrauensbruch a ◆ Sabotage a ◆ Betrug a ◆ unberechtigt Krank o 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Schlechtleistung o ◆ Krankheit o 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ schlechte Auftragslage o ◆ ohne Grund o ◆ Rationalisierung o ◆ Betriebsstilllegung o

a = außerordentliche Kündigung (fristlos)

o = ordentliche Kündigung (fristgemäß)