

Sozial - gerechtfertigte Kündigungsgründe

verhaltensbedingte Gründe	personenbedingte Gründe	betriebliche Gründe
<ul style="list-style-type: none">◆ Diebstahl a◆ Schlägerei a◆ Beleidigung a◆ Fehlen o◆ Vertrauensbruch a◆ Sabotage a◆ Betrug a◆ unberechtigt Krank o	<ul style="list-style-type: none">◆ Schlechtleistung o◆ Krankheit o	<ul style="list-style-type: none">◆ schlechte Auftragslage o◆ ohne Grund o◆ Rationalisierung o◆ Betriebsstilllegung o

a = außerordentliche Kündigung (fristlos)

• = ordentliche Kündigung (fristgemäß)