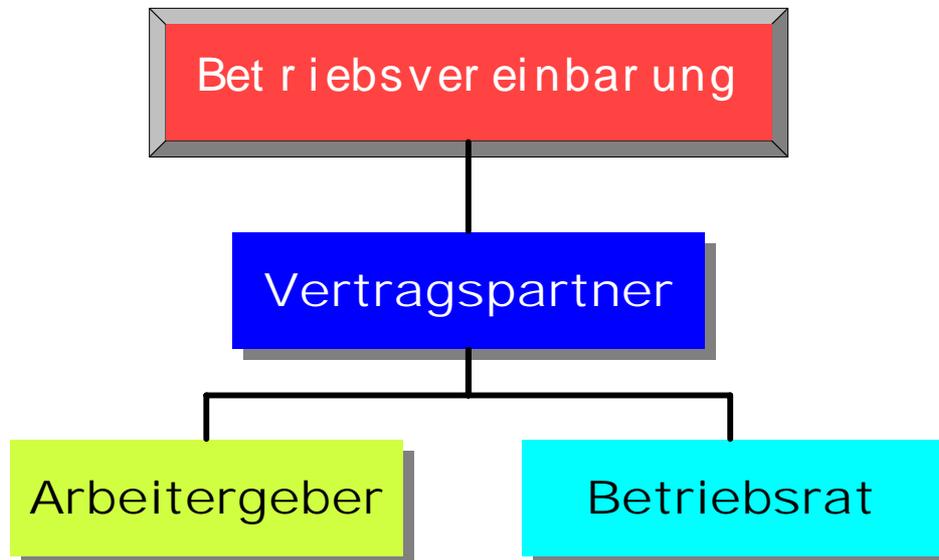


Kollektivarbeitsrechtliche Verträge

a.)



Inhalt:

Beginn und Ende der Arbeitszeit

Urlaub, Sonderurlaub, Gratifikationen, (Sonderzahlungen)

Urlaubsgeld, Pausenregelung, zusätzliche soziale Leistungen,
Freistellungen ...

Inhalte der BV sind an gesetzliche und Tarifvertragliche Vorgaben gebunden! Es gilt jedoch das Günstigkeitsprinzip. Das bedeutet, der Arbeitnehmer kann durch den BV nur günstiger gestellt werden.

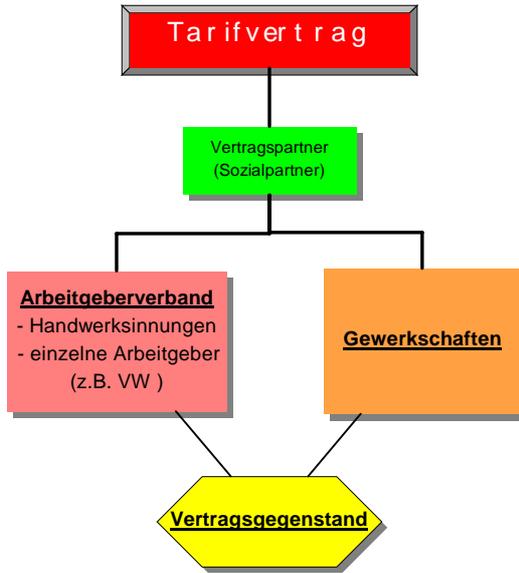
Geltung:

unmittelbar und zwingend für alle Arbeitnehmer, ausgenommen sind leitende Angestellte.
Die BV ist betriebliches Recht!

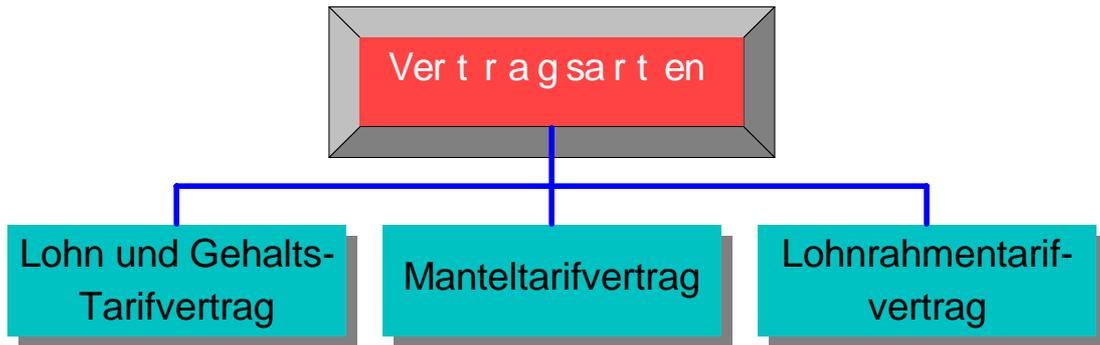
b.)

- Schuldrechtlicher Teil**
- Friedenspflicht
 - Durchsetzungspflicht
 - Laufzeit
 - Einwirkungspflicht

- Normativer Teil**
- Vertragsinhalte, z.B.
 - Arbeitszeit
 - Lohn
 - Gehalt
 - Tarifierlaubnis usw.



- Zusammenschlußfreiheit Arbeitgeber + Arbeitnehmer
- Koalitionsfreiheit (geregelt im Grundgesetz Art. 9 Abs. 3) = Tarifautonomie = ohne Einfluß von Außen (Staat)



- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Höhe der Löhne und Gehälter • Zuschläge • Gratifikationen • Ausbildungsvergütung <p>i.d.R. Laufzeit 1 Jahr</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitszeit • Urlaub • Sonderurlaub • Freistellung • Mehrarbeit • Kündigungsfristen <p>i.d.R. Laufzeit 3-5 Jahre</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Lohn und Gehaltsgruppen • Zuordnung nach Qualifikation <p>i.d.R. Laufzeit 3-5 Jahre</p> |
|--|--|---|