

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>A</b>		
<b>Abschlussgebot</b>	Schwerbehinderte Höhe in %	Schwbg §5
<b>Abschlussverbot AV</b>	Azubi...	JugArbSchG §5/§25
<b>Abschlussverbot AV</b>	werdende Mütter...	MuSchG §3 /§4 /§6
<b>AG</b>	Pflicht zu Schutzmassnahmen	BGB §618
<b>AG Direktionsrecht</b>	nach billigen Ermessen	BGB §315 (1) (2) (3)
<b>AG Weisungsrecht</b>	nach billigen Ermessen	BGB §315 (1) (2) (3)
<b>AG↔AN</b>	keiner zu vertreten hat (Fernwirkung des Streik)	BGB §323
<b>Allgemeinverbindlichkeit</b>	eines TV	TVG §5 (1)
<b>AN</b>	Versetzung ist...länger wie einen Monat,	BetrVG §95 (3)
<b>AN</b>	Anhörungs u. Erörterungsrecht des AN, bei Angelegenheiten die Person betreffen,	BetrVG §82 (1) (2)
<b>AN</b>	Anhörungs u. Erörterungsrecht des AN, bei Entgelt-Zusammensetzung ,	BetrVG §82 (2)
<b>AN</b>	Einsicht in die Personalakte,	BetrVG §83 (1)
<b>AN</b>	Unterrichtungs- u Erörterungspflicht des AG, was seine Tätigkeit, mögliche Gefahren der Arb,	BetrVG §81 (1)
<b>AN</b>	Unvermögen der Arbeitsleistung des AN (AN in Haft)	BGB §297
<b>AN</b>	Zurückhaltung der Arbeitsleistung des AN, Zahlungsunfähigkeit AG	BGB §321
<b>AN Überlassung</b>	Unterweisungspflicht bei Arbeitssicherheit liegt→ Entleiher	ArbSchG §12 (2)
<b>AN Überlassung</b>	verleihen von AN, Dauer (max.) ohne Verlängerung	AÜG §2 (4)
<b>AN Überlassung</b>	verleihen von AN, Erlaubnis der Bundesanstalt für Arbeit	AÜG §1
<b>AN Überlassung</b>	verleihen von AN, Rechtsbeziehung Verleiher↔Entleiher	AÜG §12
<b>AN Überlassung</b>	verleihen von AN, Unwirksamk. des Vertrages von Ver.-/Entleih, wenn...	AÜG §9 Zif. 1-5
<b>AN Überlassung</b>	verleihen von AN, AV zwisch. Verleiher und Leih.-AN, Form und Inhalt	AÜG §11
<b>AN Überlassung</b>	verleihen von AN, Unwirksamkeit von Befristungen	AÜG §9 Zif. 2
<b>AN↔AG</b>	keiner zu vertreten hat (Fernwirkung des Streik)	BGB §323
<b>Annahmeverzug</b>	AN gewinnt KÜSchKlage vor Gericht, AG muss Lohn zahlen	BGB §615 Satz 1 u. 2
<b>Annahmeverzug</b>	Vergütung bei erfolgreicher KÜ-Schutzklage	BGB §615
<b>Arbeitslos</b>	Sperrzeiten bei Arbeitsablehnung einer von Arbeitsamt angebotenen Arbeit	SGB III §144 (1) Zif 2
<b>Arbeitslos</b>	Sperrzeiten bei fristloser Kündigung, 12 Wochen	SGB III §144 (1) Zif 1-4
<b>Arbeitslosenversicherung</b>	Anrechnung von Nebeneinkommen	SGB III §141 (1) (2)
<b>Arbeitslosenversicherung</b>	persönlich Arbeitslos melden,	SGB III §122 (1)
<b>Arbeitslosenversicherung</b>	Ruhen des Anspruchs, Entlassungsentschädigung	SGB III §143a
<b>Arbeitslosenversicherung</b>	Ruhen des Anspruchs, selbst kündigen, Arb. Ablehnen	SGB III §144 (1) Zif 1-4
<b>Arbeitspflicht</b>	des AN,	BGB §611
<b>Arbeitsplatzteilung</b>	Job-sharring	TzBfG §13 (1) – (4)
<b>Arbeitsschutz</b>	AN (Beschäftigte) Rechte und Pflichten	ArbSchG §15 - §17
<b>Arbeitsschutz</b>	AN hat Recht auf Arbeitsmedizinische Vorsorge	ArbSchG §11
<b>Arbeitsschutz</b>	Befugnisse der zuständigen Behörden	ArbSchG §22
<b>Arbeitsschutz</b>	Begriffsbestimmung, Was will das Gesetz..., Wen schützt es?	ArbSchG §2 (1) - (3)
<b>Arbeitsschutz</b>	betrieblicher Datenschutz, Zusammenarbeit mit anderen Behörden,	ArbSchG §23
<b>Arbeitsschutz</b>	Bußgeldvorschriften bei Arbeitsschutz,	ArbSchG §25

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>Arbeitsschutz</b>	Kosten für Arbeitsschutz	ArbSchG §3 (3)
<b>Arbeitsschutz</b>	Pflichten des AG, Verbesserung von Sicherheit, Planung und Sicherheit,	ArbSchG §3 (1) (2)
<b>Arbeitsschutz</b>	Strafvorschriften, Freiheitsstrafe,	ArbSchG §26
<b>Arbeitsschutz</b>	Unterweisungspflicht bei Leiharbeitnehmer, → Entleiher	ArbSchG §12 (2)
<b>Arbeitsschutz</b>	Unterweisungspflicht des AG bei ... Über was..., Wann..., Wie...,	ArbSchG §12 (1)S1-4
<b>Arbeitsschutz</b>	Verantwortliche Person/en für die Pflichten des AG	ArbSchG §13 (1) Zif1-5
<b>Arbeitsschutz</b>	Zielsetzung / Anwendungsbereich	ArbSchG §1 (1)
<b>Arbeitsschutz</b>	Zuständige Behörden der gesetzlichen Unfallversicherung,	ArbSchG §21
<b>Arbeitsschutzausschuss</b>	Ab Wann, Beschäftigtenzahl→ 20 AN	ASiG §11 Satz 1
<b>Arbeitsschutzausschuss</b>	Aufgaben	ASiG §11 Satz 3
<b>Arbeitsschutzausschuss</b>	Turnus der Treffen / Zusammenkommen	ASiG §11 Satz 4
<b>Arbeitsschutzausschuss</b>	Zusammensetzung, Wie...?	ASiG §11 Satz 2
<b>Arbeitssicherheit</b>	Betriebsärzte , Bestellung / Ernennung,	ASiG §2
<b>Arbeitssicherheit</b>	Betriebsärzte, Aufgaben	ASiG §3
<b>Arbeitssicherheit</b>	Fachkraft für Arb-Sicherheit, Anforderungen,	ASiG §7
<b>Arbeitssicherheit</b>	Fachkraft für Arb-Sicherheit, Aufgaben	ASiG §6
<b>Arbeitssicherheit</b>	Fachkraft für Arb-Sicherheit, Bestellung / Ernennung	ASiG §5
<b>Arbeitssicherheit</b>	Sicherheitsbeauftragter , Ab wann...	SGB VII §22 (1)
<b>Arbeitszeit</b>	abweichende Regelungen durch TV möglich	ArbZG §7 (1) Z1abc
<b>Arbeitszeit</b>	allgemein und mit Mehrarbeit	ArbZG §3 S1 / S2
<b>Arbeitszeit</b>	Ausnahmen, außergewöhnliche Fälle	ArbZG §14 (1) (2)Zif.1-2
<b>Arbeitszeit</b>	Begriffbestimmung: Arbeitszeit, Nachtzeit, Nachtarbeit, Nachtarbeitnehmer	ArbZG §2 (1) – (4)
<b>Arbeitszeit</b>	Nacht.- und Schichtarbeit	ArbZG §6
<b>Arbeitszeit</b>	Ruhepausen Wieviel? Wann?	ArbZG §4
<b>Arbeitszeit</b>	Ruhezeit, Arbeitsende bis Arbeitsanfang	ArbZG §5 (1)
<b>Arbeitszeit</b>	Sonn.- und Feiertagsbeschäftigung,Wäre möglich bei folgenden Gründen....!!	ArbZG §10
<b>Arbeitszeit</b>	Sonn.- und Feiertagsruhe, Verschiebung der Zeiten	ArbZG §9 (1) (2)
<b>Arbeitszeit</b>	Sonn.-Feiertag, Abweichungen dieses Gesetzes möglich durch TV	ArbZG §12
<b>Arbeitszeit</b>	Sonn.-Feiertag, Ausgleich innerhalb wann....	ArbZG §11 (3)
<b>Arbeitszeit</b>	Sonn.-Feiertag, min.15 freie Sonn.-Feiertage	ArbZG §11 (1)
<b>Arglistige Täuschung</b>	AV	BGB §123
<b>Aufsichtsrat</b>	Ab wann (Beschäftigungszahlen)	MitbestG §7 (1)Z1-3
<b>Aufsichtsrat</b>	Wahlverfahren Direkt / Indirekt	MitbestG §9 (1)
<b>Aufsichtsrat</b>	Zusammensetzung	MitbestG §7 (2)
<b>Aufsichtsrat</b>	Zusammensetzung	MitbestG §7 (2)Z1-3
<b>Aufsichtsrat</b>	Zusammensetzung WER und Wie viel !!!	MitbestG §7 (1)
<b>Aushilfsarbeitsverhältnis</b>	Kündigung Wie/Frist	BGB §622 (5)
<b>AV</b>	Abschluss eines AV durch Vertreter ohne Vollmacht,	BGB §177
<b>AV</b>	Anfechtung wegen arglistige Täuschung	BDB §123 (1)
<b>AV</b>	Anfechtung wegen arglistige Täuschung Anfechtungsfrist	BGB §124 (1)
<b>AV</b>	Anfechtung wegen Irrtum in den Eigenschaften in der Person/Sache	BGB §119 (2)

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>AV</b>	Annahme ohne Erklärung, betriebliche Übung	BGB §151
<b>AV</b>	Ansprüche a. AV Verjährungsfrist (gesetzlich, w. in TV nichts anderes steht)	BGB §196 (1)
<b>AV</b>	Auflösung des AV durch Gericht → nach erfolgreicher KÜ.-Schutzklage	KSchG §9 (1) S.1
<b>AV</b>	Auflösung durch Gericht → Höhe der Abfindung, Alter bedingt,	KSchG §10 (1) (2)
<b>AV</b>	Auflösung durch Gericht → zustehen einer Abfindung	KSchG §9 (2)
<b>AV</b>	AV muss folgenden Inhalt haben	NachwG §2 (2) Zif.1-10
<b>AV</b>	Job-sharring	TzBfG §13 (1) – (3)
<b>AV</b>	Job-sharring, Abweichung durch TV möglich	TzBfG §13 (4)
<b>AV</b>	Nebenbeschäftigungsverbot	HGB §60
<b>AV</b>	stillschweigende Verlängerung	BGB §625
<b>AV</b>	Teilnichtigkeit ↔ Vollnichtigkeit § findet im AR so keine Gültigkeit, Grund: unbillige Ergebnisse	BGB §139
<b>AV</b>	Untervertrag des Dienstvertrags	BGB 611
<b>AV</b>	Wettbewerbsverbot nach Kü, Anrechnung anderer Verdienste	HGB §74c (1)
<b>AV</b>	Wettbewerbsverbot nach Kü.	HGB §74 (1)
<b>AV</b>	Wettbewerbsverbot nach Kü. Höhe der Entschädigung	HGB §74 (2)
<b>AV</b>	Zustimmung des BR bei Einstellung	BetrVG §99
<b>AV Abschlussverbot</b>	Azubi...	JugArbSchG §5/§25
<b>AV Abschlussverbot</b>	werdende Mütter...	MuSchG §3 /§4 /§6
<b>AV Auflösung</b>	durch Urteil, Kü-Schützklage hat Erfolg → Abfindung	KSchG §9 (1)
<b>AV Auflösung</b>	durch Urteil, Kü-Schützklage hat Erfolg → Anrechnung auf Zwi-verdienst	KSchG §11
<b>AV Auflösung</b>	durch Urteil, Kü-Schützklage hat Erfolg → höHe Abfindung	KSchG §10
<b>AV Auflösung</b>	Neues ArbVerhältnis → Auflösen des alten ArbVerhältnis	KSchG §12
<b>AV Azubi</b>	Nachweispflicht AV	BBiG §4
<b>AV Befristung</b>	Ende / Ablauf der Befristung, Zeit, Zweck, Sonderregelung im Av	TzBfG §15 (1)(2) (3)
<b>AV Befristung</b>	Folgen unwirksamer Befristung	TzBfG §16 Satz 1
<b>AV Befristung</b>	mit sachlicher Grund, Gründe....	TzBfG §14 (1) Z1-8
<b>AV Befristung</b>	ohne sachl. Grund Anzahl der Verlängerungen durch TV regelbar,	TzBfG §14 (2) S. 3
<b>AV Befristung</b>	Ohne Sachlichen Grund, Länge u. Dauer..	TzBfG §14 (2)
<b>AV Befristung</b>	Ohne Sachlichen Grund, Voraussetzugen ...	TzBfG §14 (3)
<b>AV Mangel</b>	Irrtum in der Person	BGB §119
<b>AV Nachweispflicht</b>	Form und Inhalt	NachwG §2 (1) (2)
<b>AV Nachweißpflicht</b>	wenn zuerst AV mündlich abgesprochen war	NachwG §2 (1)
<b>AV Teilnichtigkeit</b>	Verstoß gegen die guten Sitten	BGB §138
<b>AV Teilnichtigkeit</b>	Verstoß gegen Formvorschriften	BGB §125
<b>AV Teilnichtigkeit</b>	Verstoß gegen gesetzliche Verbote	BGB §134
<b>AV Vollnichtigkeit</b>	im Arb.-Recht Endstehung eines faktischen Arbeitsverhältnis,	BGB §142

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>B</b>		
<b>Befristung</b>	Anrufung des Arbeitsgericht, Frist	TzBfG §17
<b>Befristung</b>	AV Schriftform	TzBfG §14 (1)
<b>Befristung</b>	Befristung unzulässig bei engen Zusammenhang	TzBfG §14 (3) S2
<b>Befristung</b>	Kündigung bei Langzeit Befristung	TzBfG §15 (4)
<b>Befristung AN</b>	IST WER?	TzBfG §3 (1)
<b>Befristung AV</b>	Ende / Ablauf der Befristung, Zeit, Zweck, Sonderregelung im Av	TzBfG §15 (1)(2) (3)
<b>Befristung AV</b>	Folgen unwirksamer Befristung	TzBfG §16 Satz 1
<b>Befristung AV</b>	mit sachlicher Grund, Gründe....	TzBfG §14 (1) Z1-8
<b>Befristung AV</b>	Ohne Sachlichen Grund, Länge u. Dauer..	TzBfG §14 (2)
<b>Befristung AV</b>	Ohne Sachlichen Grund, Voraussetzung ...	TzBfG §14 (3)
<b>Betriebliche Übung</b>	Annahme ohne Erklärung gegenüber dem anderen, stillschweigend	BGB §151
<b>Betriebsarzt</b>	Ab wann, abhäng. von Anzahl d. Beschäftigten, Art des Betriebes, Organisation	ArbSichG §2 (1)
<b>Betriebsarzt</b>	Anforderungen an den Betriebsarzt	ArbSichG §4
<b>Betriebsarzt</b>	Aufgaben	ArbSichG §3 (2) Zif
<b>Betriebsarzt</b>	Krankmeldungen zu überprüfen ist keine Aufgabe des Betriebsarzt	ArbSichG §3 (3)
<b>Betriebsvereinbarung</b>	erzwingbare BetrV	BetrVG §87
<b>Betriebsvereinbarung</b>	Form (schriftlich) und Aushang Wo	BetrVG §77 (2)
<b>Betriebsvereinbarung</b>	Freiwillige über UVV, Erricht. v. Sozi.-einricht., Vermögensbildung	BetrVG §88 Zif.1-3
<b>Betriebsvereinbarung</b>	Geltungsbereich	BetrVG §77 (4)
<b>Betriebsvereinbarung</b>	Geltungsbereich für Wen und Wie (unmittelbar und zwingend)	BetrVG §77 (4)
<b>Betriebsvereinbarung</b>	Tarifvorbehalt	BetrVG §77 (3)
<b>Betriebsverfassung</b>	...keine Anwendung bei folgenden Personenkreis,	BetrVG §5 (29) (3)
<b>Betriebsverfassung</b>	...keine Anwendung bei Tendenzbetrieben,	BetrVG §118 (1) (2)
<b>BetriebsverfassungG</b>	Arbeitnehmer nach BetrVG sind....	BetrVG §5 (1)
<b>BetriebsverfassungG</b>	Keine AN nach BetrVG sind....	BetrVG §5 (2)Zif.1-5 (3)
<b>Betriebsversammlung</b>	Beauftragte von Verbänden, Gewerkschaften ↔AG-Verband,	BetrVG §46 (1) (2)
<b>Betriebsversammlung</b>	Einladung des AG, Sprachrecht	BetrVG §43 (2)
<b>Betriebsversammlung</b>	Turnus der Betriebsversammlung	BetrVG §43 (1)
<b>Betriebsversammlung</b>	Zeitpunkt und Verdienstausschuss	BetrVG §44 (1)
<b>Betriebsversammlung</b>	Zusammensetzung, Betr.-Versamm. Besteht aus....,	BetrVG §42(1)
<b>BR</b>	aktives Wahlrecht, wählen kann..	BetrVG §7
<b>BR</b>	Amtszeit des BR	BetrVG §21 Satz 1
<b>BR</b>	Anzahl der BR-Mitglieder im Betrieb, nach Anzahl der Beschäftigten	BetrVG §9
<b>BR</b>	Arbeitskampf zwischen BR↔AG unzulässig,	BetrVG §74 (2)
<b>BR</b>	Arbeitsschutz→ Beratend, Anregend, Unterstützend	BetrVG §89 (1)
<b>BR</b>	Arbeitsschutz→ hinzuziehen bei Unfallursachen-Untersuchungen	BetrVG §89 (2)
<b>BR</b>	Aufgaben	BetrVG §75-80
<b>BR</b>	Behandlung der Betriebsangehörigen	BetrVG §75 (1)

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>BR</b>	Beschlussfassung des BR Abstimmung Wie?	BetrVG §33 (1)
<b>BR</b>	besonderer KÜ-Schutz, BR bei Betriebs Stilllegung, Abteilung Stilllegung wo BR arbeitet,	KSchG §15 (4) (5)
<b>BR</b>	besonderer KÜ-Schutz, BR nach Amtszeit→1 Jahr,	KSchG §15 (1) S2
<b>BR</b>	besonderer KÜ-Schutz, BR während der Amtszeit	KSchG §15 (1) S1
<b>BR</b>	besonderer KÜ-Schutz, Ersatzmitglieder des BR ohne BR-Einsatz gelten als Wahlbewerber	KSchG §15 (3)
<b>BR</b>	besonderer KÜ-Schutz, Kü-Schutzklage (Einspruch) hat Erfolg	KSchG §16
<b>BR</b>	besonderer KÜ-Schutz, Wahlvorstand, Wahlbewerber, →½ Jahr,	KSchG §15 (3) S.1 u. 2
<b>BR</b>	Besonderer KÜ-Scutz	
<b>BR</b>	Betriebsausschuss, ab wann..., 9 BR-Mitglieder ,	BetrVG §27 (1) S.1
<b>BR</b>	Betriebsausschuss, Anzahl,	BetrVG §27 (1) S.2
<b>BR</b>	Betriebsausschuss, Aufgaben des Betriebsausschuss,	BetrVG §27 (2)
<b>BR</b>	Betriebsausschuss, Führen der laufenden Geschäfte..,	BetrVG §27 (3)
<b>BR</b>	Betriebsausschuss, Zusammensetzung,	BetrVG §27 (1) S.2
<b>BR</b>	BR↔AG, Arbeitskampfmassnahmen unzulässig zum Durchsetzen betrieblicher Angelegenh.	BetrVG §74 (2)
<b>BR</b>	BR↔AG, Turnus der Zusammenkünfte	BetrVG §74 (1)
<b>BR</b>	Ehrenamtliche Tätigkeit,	BetrVG §37 (1)
<b>BR</b>	Errichtung von BR, ab Welcher AN-Anzahl BR ,(5AN von denen 3 wählbar sind→ dann BR)	BetrVG §1
<b>BR</b>	Freigestellte Br in Betrieben ab 200 Mitarbeiter,	BetrVG §38 (1)
<b>BR</b>	Gewerkschaften und Arbeitgeber → Stellung im Betrieb/Umgang miteinander	BetrVG §2 (1) (2)
<b>BR</b>	Grundsätze für Zusammenarbeit , BR↔AG,	BetrVG §74 (1)
<b>BR</b>	Kosten und Sachaufwand trägt AG,	BetrVG §40 (1) (2)
<b>BR</b>	Schutzbestimmungen in der Tätigkeit des BR, keine Behinderung in der Arbeit des BR,	BetrVG §78
<b>BR</b>	Sitzungen finden während der Arbeitszeit statt	BetrVG §30 Satz 1
<b>BR</b>	Umlageverbot, es dürfen keine Beratungsgebühren vom AN verlangt werden	BetrVG §41
<b>BR</b>	Unterrichtungs u. Beratungsrechte des BR gegen AG, bei Neu.-, Um.-, Erweiterungsbau, technische Anlagen, Arbeitsverfahren, Arbeitsplätze,	BetrVG §90 (1) Zif. 1-4
<b>BR</b>	Unterrichtungsrechts.- u. Beratungsrecht, Personalplanung, Personalbedarf,	BetrVG §92 (1) (2)
<b>BR</b>	verweigert bei perso. Einzellmaßnahme die Zustimmung →AG Zustimmung beantragen	BetrVG §99 (4)
<b>BR</b>	Wahl des BR-Vorsitzenden	BetrVG §26 (1)
<b>BR</b>	Wählbar sind..., Passives Wahlrecht,	BetrVG §8 (1)
<b>BR</b>	Wahlberechtigt sind..., aktives Wahlrecht,	BetrVG §7
<b>BR</b>	Zeitpunkt der BR-Wahlen, Ausnahmen,	BetrVG §13 (2) Zif.1-6
<b>BR</b>	Zeitpunkt der BR-Wahlen, Dauer des BR-Amtes	BetrVG §13 (1)
<b>BR</b>	Zusammensetzung, Erfüllung des Minderheitengeschlechtes-(Quotenerfüllung)	BetrVG §15 (2)
<b>BR</b>	Zustim.verwei.R Gründe für die Verweigerung	BetrVG §99 (2) Zif.1-6
<b>BR</b>	Zustim.verwei.R bei personelle Einzellmaßnahmen hat BR ab 20 wahlberecht. AN im Betrieb,	BetrVG §99 (1) S. 1
<b>BR</b>	ZustimmungsverweigerungsR bei perso. Einzellmaßnahmen, Gründe wann.....	BetrVG 99 (2) Z1-6
<b>BR</b>	Zustim.verwei.R , Bei personelle Einzellmaßnahmen, Versetzung, Umgruppierung, Einstellung,	BetrVG §99 (1)
<b>BR AN-Kündigung</b>	Widerspruchsrecht bei KÜ., Nur bei diesen Gründen...	BetrVG §102.(1) (2) (3)

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>BR Aufgaben</b>	Ältere MA-Beschäftigung zu fördern,	<b>BetrVG §80 (1) Zif.6</b>
<b>BR Aufgaben</b> umsetzen	Anregungen der Belegschaft u. Azubi-Vertretung aufnehmen und	<b>BetrVG §80 (1) Zif.3</b>
<b>BR Aufgaben</b>	Eingliederung ausländischer MA zu Fördern,	<b>BetrVG §80 (1) Zif.7</b>
<b>BR Aufgaben</b>	Einhaltung auf TV, BV, UVV, Verordnungen, Gesetze,	<b>BetrVG §80 (1) Zif.1</b>
<b>BR Aufgaben</b>	Gleichbehandlungsgrundsatz F/M tatsächlich durchsetzen	<b>BetrVG §80 (1) Zif.2a</b>
<b>BR Aufgaben</b>	Maßnahmen einleiten die der Belegschaft dienen,	<b>BetrVG §80 (1) Zif.2</b>
<b>BR Aufgaben</b>	Schwerbehinderte Eingliederung fördern	<b>BetrVG §80 (1) Zif.4</b>
<b>BR Aufgaben</b>	Wahl der Azubi-Vertretung vorzubereiten/durchzuführen,	<b>BetrVG §80 (1) Zif.5</b>
<b>BR Betriebsänderungen</b>	als Betriebsänderungen gelten...,	<b>BetrVG §111 Zif. 1-5</b>
<b>BR Betriebsänderungen</b>	Sozialplan,	<b>BetrVG §112 (1)-(3)</b>
<b>BR Betriebsänderungen</b>	Sozialplan, keine Einigung→ Spruch Einigungsstelle	<b>BetrVG §112 (4) (5)</b>
<b>BR Echtes Mitbestimmungsrecht</b>	Personalfragebogen	<b>BetrVG §94</b>
<b>BR GesamtBR</b>	Aufgaben/Zuständigkeit,	<b>BetrVG §50 (1)</b>
<b>BR GesamtBR</b>	Voraussetzung zur Errichtung	<b>BetrVG §47 (1)</b>
<b>BR Information u. Mitbestimmungsrecht</b> Stellen	Ausschreibung v.	<b>BetrVG §93</b>
<b>BR Information u. Mitbestimmungsrecht</b>	Personalplanung	<b>BetrVG §92</b>
<b>BR Kündigung</b>	Kündigung eines AN	<b>BetrVG §102 (2)</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Akkord.- und Prämiensätze	<b>BetrVG §87 (1) Zif.11</b>
<b>BR Mitbestimm.</b> Einigungsstelle	Ändern von Arbeitsplätzen, keine Einigung→ Spruch der	<b>BetrVG §91 Satz 3</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Ändern von Arbeitsplätzen gegen Arbeitswissenschaftliche Erkenn.	<b>BetrVG §91</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Auswahlrichtlinien bei Stellenbesetzung, Zustimmung. BR erforderlich	<b>BetrVG §95 (1)</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Auswahlrichtlinien Stellbes., keine Einigung	<b>BetrVG §95 (1) S.2 u 3</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Bei Versetzen von AN	<b>BetrVG §99 (1)</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Betriebliche Bildungsmaßnahmen,	<b>BetrVG §98 (1)</b>
<b>BR Mitbestimm.</b> →Einigungsstelle	Betriebliche Bildungsmaßnahmen, Keine Einigung	<b>BetrVG §98 (4)</b>
<b>BR Mitbestimm.</b> Einigungsstelle	Betrieblicher Bildungsmaßn., keine Einigung→ Spruch	<b>BetrVG §98 (4)</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Betrieblicher Bildungsmaßnahmen, Kosten tragen	<b>BetrVG §98 (1) (2) (3)</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Firmenwohnungen	<b>BetrVG §87 (1) Zif.9</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Kündigung Bedenken, Widerspruch nur aus diesen Gründen,	<b>BetrVG §102 (3) Zif.1-5</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Kündigungen	<b>BetrVG §102 (1)S 1-3</b>
<b>BR Mitbestimm.</b> Einstweilige Verfügung	Kündigungen →keine Einigung, AG→Antrag auf	<b>BetrVG §102 (5) S2</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Lohn- und Gehaltsfragen	<b>BetrVG §87 (1) Zif.10</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Personalfragebogen, Inhalt, Zustimmung BR erforderlich	<b>BetrVG §94 Satz 1</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Personalfragebogen, keine Einigung→ Spruch der Einigungsstelle	<b>BetrVG §94 Satz 2 u 3</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Regelung der Arbeitszeit, Beginn/Ende, Pausen,	<b>BetrVG §87 (1) Zif.2</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Regelung der UVV, Berufskrankheiten	<b>BetrVG §87 (1) Zif.7</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Sozialeinrichtungen, nicht beim „OB“ nur beim „WIE“	<b>BetrVG §87 (1) Zif. 8</b>

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>BR Mitbestimm.</b>	Stellenausschreibung / Ausschreibung von Arbeitsplätzen	<b>BetrVG §93</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Überstunden	<b>BetrVG §87 (1) Zif.3</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Urlaubs-Grundsätze aufstellen,	<b>BetrVG 87 (1) Zif.4</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Einführung/Anwendung von Kontrolleinricht. für Verhalten/Leistung der AN	<b>BetrVG §87 (1) Zif.6</b>
<b>BR Mitbestimm.</b>	Kündigung Bedenken dann Widerspruch, Wie? Welche Frist?	<b>BetrVG §102 (2)</b>
<b>BR</b>	Zustim.verwei.R bei Verweig. der Zustim. des BR→AG kann Zustimm. bei Arbeitsgeri. beantrag.	<b>BetrVG §99 (4)</b>

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>D</b>		
<b>Datenschutz</b> Austausch,	Arbeitsschutz, Zusammenarbeit mit anderen Behörden, Daten	ArbSchG §23
<b>Datenschutz</b>	Auskunft über die gespeicherten Daten ....	BDSG §34 81)
<b>Datenschutz</b>	Begriffsbestimmung personenbezogene Daten	BDSG §3 (1)
<b>Datenschutz</b>	Berichtigung von falschen Daten	BDSG §35 (1)
<b>Datenschutz</b>	Datengeheimnis für Beschäftigte Personen in der Pers.-Abteilung	BDSG §5
<b>Datenschutz</b>	Löschung, von Daten aus Arbeitsvertrag wann....	BDSG §35 (2) Zif 1-4
<b>Datenschutz</b>	Speicherung von Daten aus Arb-V. , Erlaubnis dazu...	BDSG §28
<b>Datenschutz</b>	Speicherung von pers. Daten (AN) aus Arb.Vertrag erlaubt durch.....	BDSG §28 (1) Zif.1
<b>Datenschutz</b> entgegensteht	Sperrung von Daten aus ArbVertrag, wenn eine Löschung	BDSG §35 (3)
<b>Datenschutz</b>	Zulässigkeit der Datenverarbeitung, wann...	BDSG §4 (1)
<b>Datenschutzbeauftragte</b>	ab wann ....	BDSG §36 (1)
<b>Datenschutzbeauftragte</b>	Aufgaben im Betrieb des Datenschutzbeauftragten,	BDSG §37 (1) Zif.1-3
<b>Datenschutzbeauftragte</b>	Voraussetzung für den Datenschutzbeauftragten,	BDSG §36 (2)
<b>Dienstvertrag</b>	Arbeitsvertrag	BGB §611
<b>Direktionsrecht AG</b>	nach billigen Ermessen	BGB §315 (1) (2) (3)
<b>Direktionsrecht des AG</b>	nach billigen Ermessen	BGB §315 (1) (2) (3)
<b>E</b>		
<b>Einigungsstelle</b>	Anrufung von wen?	BetrVG §76 (5) (6)
<b>Einigungsstelle</b>	Aufgabe	BetrVG §76 (1)
<b>Einigungsstelle</b>	Aufgaben, Tätigkeit,	BetrVG §76 (1)
<b>Einigungsstelle</b>	Beschlussart, mündliche Beratung, Beschlussfassung	BetrVG §76 (3)
<b>Einigungsstelle</b>	durch BetrVereinbarung kann eigene Stelle geschaffen werden	BetrVG §76 (1) S.2
<b>Einigungsstelle</b>	Einzelheiten festlegen durch BV	BetrVG §76 (4)
<b>Einigungsstelle</b>	Kostenträger der Einigungsstelle	BetrVG §76a (1)
<b>Einigungsstelle</b>	Zusammensetzung, Vorsitzender Wer?	BetrVG §76 (2)
<b>Entgeltfortzahlung</b>	bei Feiertagen,	EntgeltfortzahG §2 (1)
<b>Entgeltfortzahlung</b>	bei Krankheit, 6 Monatsfrist zwischen der gleichen Krankheit	EntgeltfortzahG §3 (1) Zif.1
<b>Entgeltfortzahlung</b> Krankh.	bei Krankheit, 12 Monatsfrist zwisch. 2 Anfängen der gleichen	EntgeltfortzahG §3 (1) Zif.2
<b>Entgeltfortzahlung</b> Arzt)	bei Krankheit, Anzeige und Nachweispflicht des AN ( Attest	Entgeltfortzah §5 (1)
<b>Entgeltfortzahlung</b>	bei Krankheit, bei Verschulden Dritter, Forderungsübergang	EntgeltfortzahG §6 (1)
<b>Entgeltfortzahlung</b> Wochen)	bei Krankheit, Dauer der Lohnfortzahlung von AG (6	EntgeltfortzahG §3 (1) S1
<b>Entgeltfortzahlung</b>	bei Krankheit, Höhe	EntgeltfortzahG §4 (1)
<b>Entgeltfortzahlung</b> BV,TV	bei Krankheit, Kürzung von Sonderzah. mög., durch Vereinbar.,	EntgeltfortzahG §4a Satz1
<b>Entgeltfortzahlung</b> (4Wo.Arbverh)	bei Krankheit, Voraussetzung für erstmaligen Anspruch	EntgeltfortzahG §3 (3)

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>Entgeltfortzahlung</b>	bei Krankheit, wann..., wie lange...,	<b>EntgeltfortzahG §3 (1)</b>
<b>Entgeltfortzahlung</b>	bei Krankheit, Wie werden Überstunden berücksichtigt...	<b>EntgeltfortzahG §4 (1a) S1</b>
<b>Entgeltfortzahlung</b>	bei Urlaub	<b>BUrlG §11 (1)</b>
<b>Entlohnungsform</b> im Ges.B	Ag hat keine Berechtigung Lohn in Naturalien zu zahlen, nicht	<b>GewO §134ff</b>
<b>Entlohnungshöhe</b>	Übliche Entlohnung/Vergütung Höhe	<b>BGB §612 (2)</b>

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>F</b>		
<b>Fachkraft f. Arbeitssicherheit</b> Organisati	Ab wann, Beschäftigte, art d. Betriebs, B-	ArbSichG §5 (1)
<b>Fachkraft f. Arbeitssicherheit</b>	Anforderungen , Ausnahme möglich bei...,	ArbSichG §7 (2)
<b>Fachkraft f. Arbeitssicherheit</b>	Anforderungen..., fachliche Abschluss	ArbSichG §7 (1)
<b>Fachkraft f. Arbeitssicherheit</b>	Aufgaben...,	ArbSichG §6 Zif 1-4
<b>Fachkraft f. Arbeitssicherheit</b> sein	Sicherheitsingenieure muss Ingenieure	ArbSichG §7 (1) S.2
<b>Fristlose Kündigung</b>	AnhörungsR BR, auch ordentliche KÜ. , Einspruchsfristen	BetrVG §102 (1)-(3)
<b>Fristlose Kündigung</b>	eines BR, bei Verweigerung,	BetrVG §103 (1) (2)
<b>Fristlose Kündigung</b>	Schwerbehinderte,	SchwVG §21 (1) – (6)
<b>Fristlose Kündigung</b>	wichtiger Grund muss vorliegen,	BGB §626 (1)
<b>G</b>		
<b>Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände</b> Betrieb	→ Stellung im	BetrVG §2 (1) (2)
<b>Gleichbehandlungsgrundsatz</b> Arbeitsplatzes	F/M bei Ausschreibung eines	BGB §611b
<b>Gleichbehandlungsgrundsatz</b> Höhe	F/M Verstoß bei Einstellung → Entschäd.,	BGB §611a (2) (3)
<b>Gleichbehandlungsgrundsatz</b>	Fr./Ma. Lohn/Vergütung	BGB §612 (3)
<b>Gleichbehandlungsgrundsatz</b> Kündigung	Frau / Mann, bei Aufstieg, Weisung,	BGB §611a (1)
<b>Grundgesetze</b>	die Bedeutung für AR haben, Berufsfreiheit,	GG Art.12
<b>Grundgesetze</b>	die Bedeutung für AR haben, Freie Meinungsfreiheit,	GG Art.5
<b>Grundgesetze</b> Bekenntnisfreiheit	die Bedeutung für AR haben, Glaubens.-, Gewissens.-,	GG Art.4
<b>Grundgesetze</b>	die Bedeutung für AR haben, Gleichbehandlungsgrundsatz	GG Art.3
<b>Grundgesetze</b>	die Bedeutung für AR haben, Menschenwürde	GG Art.1
<b>Grundgesetze</b>	die Bedeutung für AR haben, PersönlichkeitsR	GG Art.2
<b>Grundgesetze</b>	die Bedeutung für AR haben, Vereinigungsfreiheit, (Gewerkschaft)	GG Art.9
<b>Günstigkeitsprinzip</b> beiTV		TVG §4 (3)
<b>J</b>		
<b>Jugend.-u. Azubi-Vertretung</b>	Errichtung und Aufgabe	BetrVG §60 (1)
<b>Jugend.-u. Azubi-Vertretung</b>	Teilnahme an BR-Sitzungen , Wann? ,	BetrVG §67 (1)
<b>Jugend.-u. Azubi-Vertretung</b> BR→AG	Teilnahme an gemeinsamen Besprech.	BetrVG §68
<b>Jugend.-u. Azubi-Vertretung</b>	Wahlberechtigung und Wählbarkeit	BetrVG §61 (1) (2)

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>K</b>		
<b>Krankengeld</b>	Dauer, Wie lange Krankengeld, längstens 78 Wochen innerhalb von 3 Jahren	SGB V §48(1)
<b>Krankengeld</b>	Höhe..., 70% des letzten...,	SGB V §47 (1)
<b>Krankengeld</b>	Wann? ...ab 6 Wochen Krankheit	SGB V §44 (3)
<b>Kündigung</b>	Änderungskündigung	KSchG §2
<b>Kündigung</b>	Änderungskündigung, Annahme unter Vorbehalt	KSchG §2 Satz 1
<b>Kündigung</b>	Anrufung Arbeitsgericht , Frist	KSchG §4
<b>Kündigung</b>	Anrufung des Arbeitsgericht, Frist	KSchG §4
<b>Kündigung</b>	Auflösung des AV durch Gericht → Höhe der Abfindung, Alter bedingt,	KSchG §10 (1) (2)
<b>Kündigung</b>	Auflösung des AV durch Gericht→ nach erfolgreicher KÜ.-Schutzklage	KSchG §9 (1) S.1
<b>Kündigung</b>	Auflösung des AV durch Gericht→ zustehen einer Abfindung	KSchG §9 (2)
<b>Kündigung</b>	BR Anhörung	BetVG §102 (1)
<b>Kündigung</b>	Frau ist schwanger, Möglichkeiten trotzdem zur Kündigung	MuSchG §9 (3)
<b>Kündigung</b>	Geltungsbereich des Gesetzes nur bei Betrieben über 5AN beschäftigt haben	KSchG §23 (1) S. 2
<b>Kündigung</b>	Geltungsbereich, Betriebe 5AN	KSchG §23
<b>Kündigung</b>	Klagefristen bei verspäteter/nachträgliche Klage	KSchG §5 (1)
<b>Kündigung</b>	Klagefristen gegen Kündigung	KSchG §4
<b>Kündigung</b>	Kü-Einspruch, Aufgabe BR bei KÜ.	KSchG §3
<b>Kündigung</b>	Kündigung durch den AG	BGB §622 (2) Z.1-7
<b>Kündigung</b>	Kündigung durch den AN	BGB §622 (1)
<b>Kündigung</b>	Kündigungsschutz gilt ab ½ Jahr Betriebszugehörigkeit,	KSchG §1 (1)
<b>Kündigung</b>	Kündigungsverbot, von wann – bis wann	MuSchG §9 (1)
<b>Kündigung</b>	Schwangerschaft..., wann möglich trotz Schwangerschaft	MuSchG §9
<b>Kündigung</b>	sozial ungerechtfertigte Kündigungen, Kü-Schutz Beginn, ½ J.	KSchG §1 (1)
<b>Kündigung</b>	Beschäftigungsdauer sozial ungerechtfertigte wenn....(Günde)	KSchG §1 (2)
<b>Kündigung</b>	sozial ungerechtfertigte, Ausnahme des AN von den Auswahlrichtlinien	KSchG §1 (3)
<b>Kündigung</b>	Unzulässigkeit der Kündigung, bei BR wie lange nach Amtszeit,	KSchG §15 (1) S. 2
<b>Kündigung</b>	Unzulässigkeit der Kündigung, gegenüber BR, Jugend u. Auszubild,	KSchG §15 (1) S.1
<b>Kündigung</b>	Wettbewerbsverbot , Wann, Wie, Entschädigung	HGB §74 - §74c
<b>Kündigung</b>	Zulassung verspäteter Kü-Schutzklagen bei Gericht,	KSchG §5
<b>Kündigungseinspruch</b>	AN hält Kü. Für ungerechtfertigt,	KSchG §3
<b>Kündigungsfristen</b>	Abweichende Regelung möglich durch TV	BGB §622 (4)
<b>Kündigungsfristen</b>	AG hat gekündigt	BGB §622 (2)
<b>Kündigungsfristen</b>	AN hat gekündigt	BGB §622 (1)
<b>Kündigungsfristen</b>	bei Probearbeitsverhältnis	BGB §622 (3)
<b>Kündigungsfristen</b>	Abweichende Regelung durch AV bei Aushilfskraft (max.3M), bis 20 AN	BGB §622 (5) Zif.1 u 2
<b>Kündigungsschutz</b>	bei Betriebsübergang, keine Nachteile, Kündigungsschutz	BGB §613a (1) (2)
<b>Kündigungsschutzgesetz</b>	Geltungsbereich, AG muss über 5 AN haben	KSchG §23 (1) Satz2

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>L</b>		
<b>Leitende Angestellte</b>	bei Einstellung Beteiligungsrecht BR	BetrVG §105
<b>Lohnfortzahlung</b>	bei vorübergehender Verhinderung des AN	BGB §616
<b>Lohnfortzahlung</b>	im Krankheitsfall	EFZG §3 (1)
<b>Lohnzettel</b>	schriftlicher Beleg für AN	GewO §134 (2)
<b>M</b>		
<b>Mehrarbeit</b>	Grenze von Überstunden	ArbZG §3 Satz1
<b>Mitbestimmung bei pers. Einzellmaßnahmen</b>		BetrVG §99
<b>Mitbestimmungsrecht BR,</b>	Personalfragebogen Einführung Inhalt	BetrVG §94 (1)
<b>Mitbestimmungsrecht BR,</b>	Zusammenleben im Betrieb, Ordnung, Verhalten	BetrVG §87 (1)
<b>Mitteilungsrecht BR</b>	Neueinstellung Leitenden Angestellte, Mitteilungspflicht AG an BR	BetrVG §105
<b>MutterschutzgG</b>	Beschäftigungsverbot nach Entbindung, Zeitraum	MuSchG §6 (1)
<b>MutterschutzgG</b>	Beschäftigungsverbote, Tätigkeit, Ausführung,	MuSchG §4 (1) (2) (3)
<b>MutterschutzgG</b>	Beschäftigungsverbote, Zeitraum, Wann,	MuSchG §3 (1) (2)
<b>MutterschutzgG</b>	Kündig. bei Schwangersch. nur bei Zustimmung der obersten Landesbehörde	MuSchG §9 (3)
<b>MutterschutzgG</b>	Kündigungsverbot	MuSchG §9 (1)
<b>MutterschutzgG</b>	Leistungen bei Schwangerschaft und Mutterschaft	RVO Gesetz-Nr.: 47b
<b>MutterschutzgG</b>	Mehrarbeit, Nacht- und Sonntagsarbeit, Verbot	MuSchG §8
<b>MutterschutzgG</b>	Mitteilungspflicht der Schwangerschaft an AG	MuSchG §5 (1)
<b>N</b>		
<b>Nachweispflicht AV</b>	Form und Inhalt	NachwG §2 (1) (2)
<b>P</b>		
<b>Probearbeitsverhältnis</b>	Max. Dauer, Kündigung Wie?	BGB §622 (3)
<b>Probezeit</b>	Azubi, Dauer	BBiG §13
<b>Probezeit</b>	Azubi, Kündigung Wie möglich	BBiG §15
<b>Produkthaftung</b>	Haftung bei fehlerhaften Produkt	PHG §1
<b>Produkthaftung</b>	Hersteller ist...	PHG §4
<b>Produkthaftung</b>	Körperverletzung durch Produkt	PHG §8
<b>Produkthaftung</b>	Nacherfüllungspflicht bei fehlerhaften Produkt	BGB §439 (1) – (3)
<b>Produkthaftung</b>	Rechte des Käufer bei Mängel	BGB §437
<b>Produkthaftung</b>	Unabdingbarkeit, Haftung kann durch Vertrag nicht umgangen werden	PHG §14
<b>Ruhepausen</b>	Wann...?, Wie viel...?	ArbZG §4
<b>Ruhepausen</b>	Wie Viel? Wann?	ArbZG §4
<b>Ruhezeiten</b>	Ununterbrochene Ruhezeit, Arbeitsende zu Arbeitsanfang	ArbZG §5 (1)

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>S</b>		
<b>Schadensersatzpflicht</b>	Haftung für den Verrichtungsgehilfen	BGB §831
<b>Schadensersatzpflicht</b>	Verschulden eines Schaden	BGB §276 / §823 (1) (2)
<b>Schwangerschaft</b>	siehe Mutterschutz	
<b>Schwerbehinderte</b>	Behinderung ist....	SchwGb §3
<b>Schwerbehinderte</b>	Ausgleichsabgabe Höhe und wie Gestaffelt	SchwGb §11 (1a)
<b>Schwerbehinderte</b>	Ausgleichsabgabe Höhe....,	SchwGb <u>§11</u> u. §72
<b>Schwerbehinderte</b>	Ausgleichsabgabe, Verwendung wofür?	SchwGb §11 (3)
<b>Schwerbehinderte</b>	Behindert im Sinn des Gesetzes ist....	SchwGb §3 (1)
<b>Schwerbehinderte</b>	Gleichgestellte sind....	SchwGb §2
<b>Schwerbehinderte</b>	Gleichgestellte Was? Wer?	SchwGb §2
<b>Schwerbehinderte</b>	Kündigung nur mit Zustimmung der Hauptfürsorgestelle	SchwGb15
<b>Schwerbehinderte</b>	Kündigung, Antragsverfahren	SchwGb §17
<b>Schwerbehinderte</b>	Kündigung, außerordentliche / fristlose	SchwGb §21
<b>Schwerbehinderte</b>	Kündigungsfrist	SchwGb §16
<b>Schwerbehinderte</b>	Mehrarbeit, Überstunden	SchwGb §46
<b>Schwerbehinderte</b>	mindest Beschäftigungszahlen	SchwGb §5 (1) (1a)
<b>Schwerbehinderte</b>	Schwerbehindert im Sinne des Gesetzes ist....	SchwGb §1
<b>Schwerbehinderte</b>	Umfang der Beschäftigungspflicht, min. an BehinderteAN	SchwGb §5 (1) (1a)
<b>Schwerbehinderte</b>	Urlaub, Zusatzurlaub	SchwGb §47
<b>Schwerbehinderte</b>	Vertrauensmann der Schwerbehinderten Rechte/Pflichten	SchwGb §26
<b>Sicherheitsbeauftragter</b>	Ab wann...	SGB VII §22 (1)
<b>T</b>		
<b>Tarifgebundenheit</b>	AG-Verbände ↔ AN-Gewerkschaften	TVG §3 (1) (2)
<b>Tarifregister</b>	Was ist es ..-, Wer führt es....,	TVG §6
<b>Tarifvertrag</b>	Allgemeinverbindlichkeit	TVG §5
<b>Tarifvertrag</b>	Allgemeinverbindlichkeit eines TV	TVG §5 (1)
<b>Tarifvertrag</b>	Auslegen / Aushängen im Betrieb	TVG §8
<b>Tarifvertrag</b>	Geltend Machung von Rechten aus TV	TVG §4 (4) S.3
<b>Tarifvertrag</b>	Inhalt und Form	TVG §1 (1) (2)
<b>Tarifvertrag</b>	Rangfolge der Gesetze , Günstigkeitsprinzip,	TVG §4 (3)
<b>Tarifvertrag</b>	Spitzenorganisationen sind...	TVG §12
<b>Tarifvertrag</b>	Tarifgebundenheit bei Austritt einer Partei	TVG §3 (3)
<b>Tarifvertragsparteien</b>	sind...	TVG §2 (1) (2)
<b>Tarifvorbehalt</b>	ausnahmen wenn TV es zulässt	BetrVG §76 (4)
<b>Tarifvorbehalt</b>	Betriebsvereinbarung ↔ Tarifvertrag	BetrVG §77 (3)
<b>Teilzeitarbeit</b>	325€ Job Definition	SGB IV §8 (1)
<b>Teilzeitarbeit</b>	Ab wann möglich, Betriebszugehörigkeit, min. Anzahl AN im Betrieb	TzBfG §8 (1) (7)
<b>Teilzeitarbeit</b>	Arbeitsplatzteilung / Job-sharing	TzBfG §13 (1) – (4)
<b>Teilzeitarbeit</b>	Diskriminierungsverbot	TzBfG §4 (1) (2)
<b>Teilzeitarbeit</b>	Soll / Zielsetzung	TzBfG §1

# Inhaltsverzeichnis Paragraphen

Begriff	Ergänzung	Gesetz Paragraph Artikel Ziffer/Satz
<b>Teilzeitarbeit</b>	Teilzeitbeschäftigter -AN ist auch 325€-Job's	ArbZG §2 (2)
<b>Teilzeitarbeit</b>	Teilzeitbeschäftigter -AN ist Wer?	ArbZG §2 (1)
<b>Teilzeitarbeit</b>	Wie / Anspruch auf Teilzeitarbeit.	TzBfG §6 (1) – (7)
<b>U</b>		
<b>Ungleichbehandlung</b>	Verstoß bei Einstellung → Entschädigung, Höhe	BGB §611a (2) (3)
<b>Ungleichbehandlung</b>	Mann / Frau	BGB §611a (1)
<b>Unmöglichkeit</b>	AG ↔ AN keiner zu vertreten (Fernwirkung des Streik)	BGB §323
<b>Unmöglichkeit</b>	AN ↔ AG keiner zu vertreten (Fernwirkung des Streik)	BGB §323
<b>Unmöglichkeit</b>	vom AG zu vertreten hat	BGB §324 (1)
<b>Unmöglichkeit</b>	vom AN zu vertreten	BGB §324
<b>Unvermögen</b>	der Arbeitsleistung des AN, (AN in Haft)	BGB §297
<b>Urlaub</b>	bei Kündigung Abgeltung des Urlaub wenn nicht genommen werden kann	BUrlG §7 (4)
<b>Urlaub</b>	Entgelthöhe (Lohnfortzahlung während des Urlaubs)	BUrlG §11 (1)
<b>Urlaub</b>	Erkrankung im Urlaub	BUrlG §9
<b>Urlaub</b>	Höhe/Anzahl der Urlaubstage, min. 24 UT bei 6Tage Woche, 20 UT bei 5Tage Woche	BUrlG §3
<b>Urlaub</b>	Teilanspruch des Jahresurlaub, Zwölfteilung des Jahresurlaubs	BUrlG §5 (1)
<b>Urlaub</b>	Übertragbarkeit auf nächstes Jahr	BUrlG §7 (3)
<b>Urlaub</b>	Urlaubsentgelt Auszahlungszeitpunkt	BUrlG §11 (2)
<b>Urlaub</b>	Verfallen des Urlaubs durch AN	BUrlG §7 (3) Satz3
<b>Urlaub</b>	Wartezeit auf vollen Anspruch	BUrlG §4
<b>Urlaub</b>	Wie der Urlaub genomm/gewahrt werden soll...	BUrlG §7 (2)
<b>Urlaub</b>	Zeitpunkt, Festlegung, AN-Wünsche bei Urlaub,	BUrlG §7 (1)
<b>V</b>		
<b>Verjährungsfristen</b>	aus Förderungen aus Tarifvertrag	BGB §196
<b>W</b>		
<b>Weisungsrecht des AG</b>	nach billigen Ermessen	BGB §315 (1) (2) (3)
<b>Wettbewerbsverbot</b>	Anrechnung anderweitigen Erwerbs auf Entschädigung,	HGB §74c (1) (2)
<b>Wettbewerbsverbot</b>	nach Kü.	HGB §74 (1)
<b>Wettbewerbsverbot</b>	nach Kü., Höhe der Entschädigung	HGB §74 (2)
<b>Wirtschaftsausschuss</b>	Ab wann (MA-Zahl),	BetrVG §106 (1)
<b>Wirtschaftsausschuss</b>	AG ¼ jährlich Wirtschaftsaussch. unterrichten (mehr 1000 MA)	BetrVG §110 (1)
<b>Wirtschaftsausschuss</b>	Aufgaben / Warum ,	BetrVG §106 (2) (3)
<b>Wirtschaftsausschuss</b>	Zusammensetzung, aus welche Mitglieder	BetrVG §107 (1)
<b>Z</b>		
<b>Zeugnis</b>	Pflicht zur Zeugnis Ausstellung des AG	BGB §630
<b>Zustimmungsverweigerungsrecht BR</b>	komplette Gesetz	BetrVG §99